УТВЕРЖДАЮ
Директор ЧУПО «ГМК»
_____ Т.Н.Медведева
«____» _____ 2026 г.

АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ СТАНДАРТЫ

частного учреждения профессионального образования
«Голицынский медицинский колледж»

1. Общие положения

Антикоррупционные стандарты частного учреждения профессионального образования «Голицынский медицинский колледж» (далее _ Антикоррупционные стандарты, колледж), представляют собой базовые положения, определяющие основные задачи, принципы и мероприятия, направленные на предупреждение коррупции, в целях обеспечения добросовестной работы образовательной организации.

2. Задачами внедрения Антикоррупционных стандартов являются:

- повышение открытости и прозрачности деятельности колледжа;
- создание эффективного механизма профилактики коррупционных проявлений, минимизации рисков вовлечения колледжа, директора колледжа и его работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников колледжа негативного отношения к коррупционным проявлениям, а такте навыков антикоррупционного поведения;
- минимизация имущественного и репутационного ущерба колледжа путем предотвращения коррупционных действий.

II. Должностные лица, ответственные за внедрение Антикоррупционных стандартов

3. Реализацию мер, направленных на внедрение Антикоррупционных стандартов в колледже, осуществляют директор колледжа, заместители директора колледжа, директора филиалов колледжа, начальник отдела финансового контроля и анализа, должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

О фактах воспрепятствования деятельности по внедрению Антикоррупционных стандартов либо нарушения их положений незамедлительно информируется руководитель учреждения.

III. Принципы Антикоррупционных стандартов

4. Антикоррупционные стандарты основываются на следующих принципах:

- законность;
- открытость и прозрачность деятельности;
- добросовестная конкуренция;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- сотрудничество с институтами гражданского общества;

- постоянный контроль и мониторинг.

IV. Мероприятия, направленные на предупреждение коррупции

5. Реализация мероприятий по предупреждению коррупции в колледже осуществляется в соответствии с планом противодействия коррупции.

6. Мероприятиями, направленными на предупреждение коррупции, являются:

6. 1. Предотвращение, выявление и урегулирование конфликта интересов, стороной которого являются работники колледжа.

В целях предотвращения, выявления и урегулирования конфликта интересов директор колледжа утверждает перечень функций колледжа, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции (далее — коррупционно опасные функции).

К числу коррупционно опасных функций относятся:

закупка товаров, работ и услуг для нужд учреждения;

получение и сдача в аренду имущества.

С учетом перечня коррупционно опасных функций директор утверждает перечень должностей, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками (далее перечень), подлежащий актуализации не реже одного раза в год.

Лица, занимающие должности, включенные в перечень, ежегодно до 30 апреля года, следующего за отчетным, представляют декларацию конфликта интересов (далее — декларация) по определенной форме.

Порядок рассмотрения декларации утверждается директором колледжа в отношении работников учреждения, Министерством — в отношении директора колледжа.

6.2. Оценка коррупционных рисков учреждения.

Колледж не реже раза в год осуществляет оценку коррупционных рисков в соответствии с рекомендациями по порядку проведения оценки коррупционных рисков в колледже, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, с учетом специфики деятельности учреждения.

6.3. Предупреждение коррупции при взаимодействии с контрагентами.

6.3.1. Поддержание деловых (хозяйственных) отношений с контрагентами, которые осуществляют свою деятельность на принципах законности, добросовестной конкуренции, заботятся о собственной репутации,

реализуют собственные меры по предупреждению коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

6.3.2. Предварительная оценка деловой репутации контрагентов колледжа в целях снижения риска его вовлечения в коррупционную деятельность.

6.4. Антикоррупционное просвещение работников.

Колледж на постоянной основе обеспечивает информирование работников о требованиях законодательства о противодействии коррупции, а такте обучение должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений, в учреждении, по образовательным программам в сфере противодействия коррупции.

6.5. Внутренний контроль и аудит.

Осуществление на постоянной основе внутреннего контроля и аудита хозяйственных операций учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.6. Взаимодействие контрольно-надзорными правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.

6.6.1. Обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений колледж сообщает в правоохранительные органы и информирует Министерство.

6.6.2. Колледж воздерживается от применения санкций в отношении работников, сообщивших в контрольно-надзорные и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых функций информации о подготовке к совершению, совершении или совершенном коррупционном правонарушении или преступлении.

6.6.3. Директор и работники колледжа оказывают содействие правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов совершения коррупционных правонарушений, а также предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащихся в них данных.

6.7. В должностную инструкцию должностного лица, ответственного за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений, включаются трудовые функции в соответствии с перечнем трудовых функций.

V. Антикоррупционные стандарты поведения работников колледжа

7. Директор и работники колледжа должны неукоснительно соблюдать требования законодательства Российской Федерации,

законодательства Московской области о противодействии коррупции, а также локальные нормативные акты учреждения, в том числе настоящие Антикоррупционные стандарты.

8. Работники колледжа:

исполняют трудовые функции добросовестно и на высоком профессиональном уровне; исходят из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности учреждения; исключают действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых функций; соблюдают правила делового поведения и общения; не используют должностное положение в личных целях.

9. Работники колледжа, включенные в перечень, принимают меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

10. Работники колледжа уведомляют директора колледжа обо всех случаях обращения каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

11. За нарушение требований законодательства Российской Федерации, законодательства Московской области, а также локальных нормативных актов учреждения директор и работники колледжа несут предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность.